**Scorecard - Autoavaliação**

**Orientações:** A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Trabalho em equipe** | **Atenção ao detalhe** | **Proatividade** |
| **Semana 1** | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| **Semana 2** | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| **Semana 3** | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| **Semana 4** | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| **Semana 5** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 6** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 7** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 8** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 9** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 10** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 11** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 12** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU SUA AUTORREFLEXÃO? NÃO PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

**Scorecard - Pontuações do instrutor/a**

**Orientações:** A cada fim de módulo, seu instrutor/a fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuação individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Adaptabilidade** | **Trabalho em equipe** | **Proatividade** |
| **Semana 4** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 7** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 12** |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Comentários:**  movimentações no linkedn e atualização do github para mostrar habilidades de liderança e comunicação que você tem. |

**Reflexão semanal**

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 1** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Mentalidade de crescimento. Atenção ao detalhe |
| 2 | **Quais são as soluções possíveis para enfrentar o desafio na área que você tem a melhorar?**  Buscar interagir mais com a turma e nas atividades em grupo buscar mais tomar a frente, no lugar de ficar esperando alguém tomar a iniciativa e só tomar ela se ninguém se manifestar ou demorar. |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  Melhorar a minha comunicação |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 2** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento?**  Mentalidade de crescimento. Atenção ao detalhe |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Buscar interagir mais com a turma e nas atividades em grupo buscar mais tomar a frente, no lugar de ficar esperando alguém tomar a iniciativa e só tomar ela se ninguém se manifestar ou demorar. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Melhorar a minha comunicação |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 3** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das últimas semanas?**  Mantiveram-se bem parecidas, tendo uma diferença no crescimento da comunicação e orientação ao detalhe. |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.**  Sim. Pelo o que estava, apontou minha comunicação no 4, e não acho que seja o caso, mas sim apenas os pontos levantados coincidiram. |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  Mais organização pensando no futuro, escrevendo e avaliando o desenvolvimento do planejado |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 4** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Nos dois pontos é a Persistência. |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Todos se mantiveram ou tiveram uma queda, mas se for para citar uma evolução, diria que seria a proatividade, pois devido a alguns fatores tenho puxado mais a frente do que só esperar os demais do grupo para tomar uma atitude. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Minha comunicação, buscar tentar ter uma comunicação mais ativa para tentar desenvolve-la mais. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 5** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor/a?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 6** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 7** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das ultimas semanas?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 8** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 9** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das ultimas semanas?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 10** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 11** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor/a?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 12** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |
| --- |
| **Comentários:** |

**Treinamento em pares Semana 1**

**FEEDBACK da Thayna:**

- Tenho muita proatividade para ajudar

- Início da semana pouco participativo, e depois começou a se soltar mais e participando mais

**Treinamento em pares Semana 2**

**FEEDBACK da João Neres:**

- Um ponto forte de eu sempre estar com a câmera ligada, e estando sempre atencioso ao oque está acontecendo, fico sempre quieto na aula não aparecendo muito, mas sempre que me chamam, me fazem alguma pergunta ou tem-se alguma atividade estou sempre respondendo, participando e sempre tranquilo e bem (Citou nesse ponto um trabalho em grupo que tivemos nas semana passada, onde eu fiz juntamente com o Eliel que o nosso companheiro mais participativo, extrovertido e que aparece muito, ele comenta que achou que não ia dar muito certo por ter essa grande diferença de personalidades minha e do Eliel, mas quando se foi feita a apresentação ele se surpreendeu, pois fiz muito bem e acompanhando o ritmo do Eliel).

**FEEDBACK do João Lucas de Souza Paz:**

Você é um cara muito inteligente isso é facilmente notável, e também é muito participativo principalmente na hora das atividades, eu acho isso muito importante por que nós faz entender as coisas de várias formas diferentes, e isso pega uma coisa que eu falo pra todo mundo e venho passando nos feedbacks para o pessoal, que é o fato de participar, isso faz com que a gente seja notado, e se destaque, aquele venho ditado "quem não é visto não é notado", e você participa muito bem, e queria deixar esse feedback positivo para você.

**FEEDBACK do Carlos:**

em relação a apresentação do projeto java, vi que sua equipe realizou um bom trabalho juntamente com a sua boa participação no projeto, além disso, verifiquei o seu github e linkedin notei que o Sr é formado em engenharia de telecomunicações então já tem uma certa experiência com programação e isso é algo bom afinal o Sr ja possui alguma experiência e um contato com a programação e uma experiência com trabalho em equipe. Logo, deve-se continuar desenvolvendo suas habilidades e sempre que possível aplicar a experiência de vida que o Senhor possui. Desse modo, é o tipo de profissional que pode criar boas ideias e fazer um bom trabalho desde que tenha colegas de trabalho capacitados.